



Raison sociale de l'organisme de formation : INSTITUT KALLIOPE - ISEK
Numéro de Déclaration d'Activité : 11910732091 – Siret : 79803051600040

ATTESTATION DE FORMATION

Je soussigné(e), Mme Florence DE LUCA,

Représentant l'organisme de formation ci-dessus désigné atteste que **Monsieur Pierre LAURENT**
a suivi la formation suivante :

Intitulé de l'action :

SENSIBILISATION aux personnes en situation de HANDICAP pour les Formateurs

Nature de l'action (articles L 6313-1, L6313-2, L6313-7 et Article L6313-7 du Code du travail) :

☒ **Action de formation : Acquisition, Entretien ou Perfectionnement des connaissances**

Objectif(s) :

- Sensibiliser les collaborateurs aux enjeux et aux bonnes pratiques liés au handicap afin de favoriser une approche inclusive dans leurs quotidiens.
- Lever les préjugés et les stéréotypes liés au handicap
- Les participants apprendront à accompagner et soutenir les collaborateurs en situation de handicap pour favoriser leur intégration, leur épanouissement et leur développement professionnel au sein de l'entreprise.

Date(s) : Le 9 OCTOBRE 2023

Durée : 1/2 journée – 3,5 heures en distanciel

Lieu de la formation : ISEK – Plate-forme TEAMS

Intervenant(s) : M. Laurent BOUTROIS

Programme :

1) Introduction

- a) Sensibilisation à l'importance de l'inclusion et de l'accessibilité pour les personnes en situation de handicap
- b) L'implication des formateurs dans le processus d'inclusion

2) Comprendre le handicap

- a) Définitions et terminologie liées au handicap
- b) Les différents types de handicap et leurs implications
- c) Mythes et stéréotypes courants liés au handicap

3) Les barrières et défis pour les personnes en situation de handicap

- a) Barrières physiques : accessibilité des locaux, des équipements.
- b) Barrières sociales : stigmatisation, discrimination, attitudes négatives.
- c) Barrières communicationnelles : langage, modes de communication.
- d) Sensibilisation aux difficultés spécifiques rencontrées par certaines catégories de handicap (visuel, auditif, moteur, cognitif, etc.)

4) Bonnes pratiques pour une formation inclusive

- a) Adapter les supports et les outils pédagogiques pour les personnes en situation de handicap
- b) Favoriser une communication claire et efficace
- c) Encourager la participation active de tous les apprenants
- d) Promouvoir un environnement inclusif et respectueux
- e) Utilisation des technologies d'assistance pour faciliter l'accès à la formation

5) Handicap et Qualiopi

- a) Le rôle du Référent Handicap
- b) Les acteurs internes et externes
- c) Les principales exigences du référentiel Qualiopi en matière de Handicap

6) Conclusion et plan d'actions

Fait en double exemplaire,

le 10 Octobre 2023,

Représentant de l'organisme de formation,

Fait pour valoir ce que de droit,

Mme F. DE LUCA – Directrice - ISEK

